

# 蓬莱嘉信染料化工股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告



## 企业愿景

成为国内一流的、低碳型、环保型的分散染料生产基地

## 企业使命

为社会提供低碳、环保、高性价比的染料产品

## 核心价值观

诚信、求实、创新、分享

## 管理理念

推行精益管理，打造精品公司，培养高素质员工，生产高品质产品

## 报告概况

本报告是蓬莱嘉信染料化工股份有限公司发布的 2021 年度社会责任报告。本报告主要通过介绍企业经营情况、环境报告、安全管理、员工权益以及社会服务方面的信息，阐述公司履行社会责任的实际行动，旨在加强利益相关方对公司的了解与支持。

### 报告范围

报告的组织范围：本报告以蓬莱嘉信染料化工股份有限公司为主体。

报告的时间范围：2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

### 报告数据说明

本报告使用数据来自公司年报、正式文件及统计报告。数据以 2021 年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 报告编制依据

本报告编制参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4.0）、《中国企业社会责任报告编写指南（CLASS-CSR4.0）》及 GB/T36000-2015《社会责任指南》的要求编制。

### 报告获取

在蓬莱嘉信染料化工股份有限公司官网可下载本报告的电子文档，网址：

<http://www.pljiaxindyes.com/>

公司地址：烟台市蓬莱区北沟镇化工园区嘉信路 1 号

联系电话：0535-5823031

## 目 录

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 公司概况.....                  | 1  |
| 一、 企业文化建设.....             | 4  |
| 三、 促进经济增长.....             | 6  |
| 四、 加强环境保护.....             | 7  |
| (一) 践行绿色环保使命.....          | 7  |
| (二) 构建环境友好企业.....          | 7  |
| (三) 绿色低碳生活.....            | 7  |
| 五、 落实安全防护.....             | 8  |
| (一) 安全文化牢记在心.....          | 8  |
| (二) 安全生产原则.....            | 8  |
| (三) 事故应急救援.....            | 9  |
| (四) 隐患排查治理.....            | 10 |
| 六、 保护员工权益.....             | 11 |
| (一) 完善薪酬机制，调动员工创新积极性.....  | 11 |
| (二) 完善人才发展体系，助力员工成长.....   | 12 |
| (三) 关注员工多样化需求，保障身心健康.....  | 12 |
| (四) 保障员工合法权益.....          | 13 |
| 七、 推动社会进步.....             | 14 |
| 八、 近年所获荣誉.....             | 16 |
| 九、 2021 年回顾与 2022 年展望..... | 17 |

## 公 司 概 况

蓬萊嘉信染料化工股份有限公司成立于 2010 年，是集研发、生产、销售于一体的染料化工企业，现位于蓬萊市化工园区。

公司系国家级高新技术企业，山东省“一企一技术”研发中心、山东省企业技术中心、国家知识产权优势企业、山东省瞪羚企业、山东省独角兽企业。

### 1、研发及产品优势

公司内建有 1936m<sup>2</sup>染料研究院，在无锡建有 1300m<sup>2</sup>染料应用开发研究院，同时在山东大学，山东建筑大学建有 500m<sup>2</sup>环保技术开发研究院。截至 2021 年末已授权发明专利 19 个，另有 4 个专利在审，同时储备了 100 多个新产品，其中独家专利、独家生产的“高耐碱系列分散染料”，可以使下游印染企业的工艺流程根据品种不同缩短 1/3 至 1/2，降低成本 15%-50%，减少污水排放 30%-50%，荣获中国专利优秀奖（专利号：2L201110133857.7），科技部创新项目奖，山东省科技进步三等奖（证书号：JB2016-3-16-D01），并被工信部列为“十四五”重点发展技术（工信部消费[2019]229 号），2019 年被国家发改委列为《产业结构调整指导目录》中鼓励类产品，有广阔的市场空间。

### 2、环保优势

公司在 2013 年即以前瞻性眼光，布局了配套环保产业，和上海巴安水务合资成立了“蓬萊海润固废处理有限公司”，和上海丛麟合资成立了“蓬萊蓝天环保科技有限公司”，彻底解决了公司生产过程产生的危险废物的处理，并承担了社会的危废处理业务。

### 3、校企合作

自成立起公司已和山东大学、山东建筑大学、中国海洋大学、青岛科技大学、江南大学、苏州大学、西安交通大学、青岛大学等高校在环保、化学合成、染料应用开发、设备自动化等方面进行长期合作，并取得明显的成果和效益。

#### 4、产业链布局

完善公司产业链延伸布局：三年内完成产业链的延伸，一方面支持本公司染料成品的生产，大大降低生产成本，另一方面可对外销售大幅度增加公司的营业利润。

投资 4 亿元新建设的“烟台嘉信化学科技有限公司”立项已通过，已于 2020 年 2 月 24 日开工建设，预计 2022 年 9 月份进入试产阶段，满产后年产值可达 25 亿元，主要产品为前期研发的专利产品转化及市场紧缺的部分产品，还有部分上游原料。

投资 22 亿元新建设的“山东嘉信新材料有限公司”17.2 万吨/年项目，立项已通过，主要产品为：包括 3 万吨/年的间苯二胺及配套 6 万吨/年的二硝基苯，2 万吨/年的间苯二酚，0.5 万吨/年的 2-氰基-4-硝基苯胺，1 万吨/年的还原物，0.2 万吨/年的分散蓝 60，1 万吨/年的对硝基苯胺，0.5 万吨/年的 2、4-二硝基-6-氯苯胺，3 万吨/年的 MF。主要产品采用德国先进工艺和设备而进行申请立项建设的。项目建成后，年产值可达 64.8 亿元，嘉信染料公司将，打破行业垄断，推动行业技术进步，提升我省及我市在染料行业的国际地位和影响力。

用三年时间完成上述项目，运行两年后加上现有厂区，年产值预计可达 100 亿元左右，利润可达 20 亿元左右，纳税 10 亿元左右，公司将进入行业龙头序列，将为传统精细化工行业的转型升级提供示范作用，为山东省的新旧动能转换重大工程做出贡献。

## 5、团队优势

公司发展至今，形成包括享受国务院终身津贴的行业泰斗王喆总工、博士、高级工程师、硕士、专科及以上学历 200 余人，现有员工 400 余人。

公司董事长张善生先生从事染料行业 30 多年，中国共产党员；曾获得 2013 年中国科技创新最佳发明成果奖；2015 年科技部科技创新创业人才；2016 年山东省科技进步三等奖；2016 年国家专利优秀奖，2016 年被推选为烟台市政协委员，是山东省第 11 次党代会党代表，第三批“国家万人计划”创新创业人才，烟台市工商联副主席。

本公司现任研究院院长王喆先生，高级工程师，1964 年至 1996 年任大连染料厂技术员、工程师、高级工程师，承担负责国家“七五”重点科技攻关项目，获得专利权。是染料行业享受国务院特殊津贴的行业泰斗级专家，曾获大连市科技进步奖、辽宁省科技进步奖、大连市首届科技金奖、烟台市科学技术进步奖、山东省企业技术创新奖、中国专利优秀奖、全国化工科技先进工作者、大连市劳动模范、辽宁省劳动模范、化工部劳动模范等荣誉称号。

## 一、企业文化建设

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。没有高度的文化自信，没有文化的繁荣兴盛，就没有中华民族伟大复兴。嘉信公司发展壮大也必须积淀自己的企业文化。

为适应公司今后和未来一个时期战略发展需要，进一步发挥企业文化对公司改革发展的引领和促进作用，在内外调研基础上，蓬萊嘉信形成了以下五点主要企业文化：

（一）大胆创新、锐意进取。发展是硬道理，发展中解决问题是真理。企业发展面临市场、政策等多方面因素变化，消极等待、停滞不前的企业是没有前途的，甚至被淘汰。必须以狭路相逢的胆气魄力创新突破，以时不我待的昂扬斗志勤奋进取才能适应市场和政策的变化，大胆创新、锐意进取，是我们建设发展中取得的宝贵经验，也必将成为文化符号。

（二）精准计算、居安思危。必须在方方面面精准计算，掌握最低成本、最大利润、最少代价、最高效率运转，少走弯路，达到最佳效果。公司上下都要有精打细算的好习惯，特别是高管层要带好头，要把精打细算贯穿到企业经营发展最基础的每一个环节中去。万科郁亮说，企业唯有背水一战，要么死、要么活，没有中间状态。任正非说，每天都战战兢兢，如临深渊、如履薄冰。我们面临的危局险状是万科、华为的千倍万倍不止，更要抓住危机中的机会，在逆境中磨砺激发强劲动力、积累宝贵经验，全力以赴做好自己的本职工作，同心协力冲出逆境。

（三）凝心聚力、团结合作。人无完人，唯有经常反思自省，才能固强补弱，不断自我提高、自我完善。我们从五湖四海汇聚到嘉信，要共同珍惜合作、互助的缘分，整合每位员工的特长和能力，把工作细致化，把人际关系简单化，成为互帮互助、互相包容、互相关心支持的好同事、好工友，共享公司发展红利。

（四）奋斗为本、任贤使能。企业发展效益离不开人才支撑。公司设立人才库，就是要给为嘉信做出突出贡献的人才提供施展才华的机会和平台。要大张旗鼓表彰和鼓励真心干事情、



真正能干事情的人，发挥人才对公司建设的贡献率，体现人才的付出与回报相称的价值，让有为者有位，让吃苦者吃香，让实干者得他应该得到的实惠。

（五）客户至上、回报社会。客户是我们创造利润的主体，没有客户带来的利润，就没有人来工作，也没有股东来投资。要在人格平等基础上，对所有客户保持上帝般的尊重。要清醒认识没有国家繁荣昌盛大环境，没有政府职能部门为我们维护市场秩序、指导业务，没有公检法司为我们保驾护航，就不可能有企业发展的今天。要把企业经营好多交税、多解决就业，履行好基本义务。有能力的情况下，多做脱贫攻坚、捐资助学等慈善活动，强化企业对社会的责任担当。

### 三、促进经济增长

2021 年 1-3 月份受烟台矿难事件影响,山东省内安全环保大检查,基本未能达到满产状态;全年受国内通货膨胀影响,原材料价格上涨,同时下半年原材料市场紧张处于缺货状态,市场需求下降等因素,在成本增加的情况下销售价格有所下降;公司大部分客户集中在杭州苏州一带,12 月份受杭州疫情影响,下游大部分客户处于隔离停产状态,产品发不出去,货款也没有按预期结算,导致公司没有完成既定营收目标,但总体销售收入同比增长 6.13%。

公司积极扩大再生产,2021 年筹备全资子公司“烟台嘉信化学科技有限公司”建设地点为蓬莱化工园区,项目已备案,净占地面积 102 亩,主要产品为前期研发的专利产品转化及市场紧缺的部分产品,还有部分上游原料,预计 2022 年 9 月份正式投产,投产后满产年产值可达 25 亿元。

控股子公司“山东嘉信新材料有限公司”建设地点为蓬莱化工园区,项目已备案,净占地面积 551 亩,目前已被列为山东省 2021 年重大储备类项目。

公司持续投入研发,2021 年公司获得发明专利 2 项,受理在审 3 项,另外有 10 个新产品投入生产运营。

此外,公司拥有浙江蓬嘉、江苏嘉信、福建嘉信 3 家子公司,为更好的服务南方客户、打开南方市场奠定基础。

## 四、加强环境保护

蓬莱嘉信严格遵守国家及地方环保法律法规，贯彻落实公司环境管理方针政策，依据重点排放单位管理要求公示环境排放数据，环保违规事件均为零。

### （一）践行绿色环保使命

公司秉持环保理念，走绿色发展道路，争做环保先行者。公司核心产品为“环保型分散染料”，并积极研发“耐碱性分散染料”、“生态胶状体分散染料”，研发的“高耐碱系列分散染料”可使下游印染企业的工艺流程缩短 1/3 至 1/2，减少污水排放量 30%-50%。

### （二）构建环境友好企业

公司持续加强生产过程过程中废水废气的排放及治理，确保达标排放。被列为烟台市重点排放单位，于排污许可证管理平台公示环境排放数据，推动地方与行业实现绿色发展。

公司积极延申危废处理产业链，园区征地建设危废处理项目（海润危废焚烧）、危废填埋项目（蓝天固废填埋），建成了以污泥为原料生产石膏副产品的危险固体废弃物综合利用项目，2021 年达成项目预计产量。

公司参股的蓝天环保科技有限公司，已于 2020 年 12 月正式运营。

### （三）绿色低碳生活

公司倡导绿色办公理念，鼓励员工绿色出行，旨在提高员工“节能减排”意识。

公司依据《工业企业温室气体排放核算和报告通则（GB/T 32150-2015）》与《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》完成了 2021 年度的温室气体排放量计算，并计划由第三方机构核算后于公司官网公示；计划进行产品全生命周期碳足迹核算，并对外公示。

## 五、落实安全防护

公司始终相信，要使职工从思想上真正树立起安全生产的观念，增强自身的保护意识，做到生产管理有制度，发生意外事故时有措施。公司目前正与中国石化联合会高端专用化学品专委会智能制造工作组携手，对公司现行设备、自控进行攻关与设计，用微反应设备逐渐替换传统工艺反应釜、设备自动化提升、自控系统进一步提升，减少劳动力同时，提升自动化水平，实行本质安全。

### （一）安全文化牢记在心

公司每月定期召开安全例会，通报国内外发生事故，总结教训举一反三自查自改；传达应急局下达政策文件，掌握应急局工作重点，完成各项安全工作；同时布置总结公司安全现状，整改完善安全管理，强化安全生产。

2021 年根据安全培训计划以及相关培训需求，通过线下、线上等方式进行培训，涉及 723 人次，培训内容包括：“我为公司 SHE 管理献计献策”活动、应急器材使用学习专项培训、化学品



MSDS 专项培训、消防安全知识及器材的使用、新员工厂级安全教育等。

公司建立了培训和考试的档案、三级教育档案。

### （二）安全生产原则

据《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》（AQ3013-2008）的要求，不断完善公司安全管理规定。制定并不断完善《岗位安全操作规程》。

为了公司生产安全，守住安全红线，制定《安全考核条款》，公司《安全考核条款》根据

事故事件发生情况每年更新。《安全考核条款》覆盖范围为车间班组基础安全管理、通用安全设施管理、特殊作业安全管理；设备安全、工艺安全考核条款由相应主管单位制定、考核。

严格按照法规要求，配齐配强专职安全管理人员。内设注册安全师 1 名、专职安全管理人员 3 名，安全管理人员已取得安全管理人员资格证书，且为化工本科以上学历。公司主要负责人张善生持安全管理主要负责人证，安全副总、常务副总均持证上岗且为化工专业，拥有多年化工从业管理经验；生产副总为化工硕士学历，通过安全管理人员资格培训。

安全部人员每月整理安全考核意见，合并证据一并上报，经安全总监审核、生产副总审核后，报总经理审批，转交生产经营部落实。

### （三）事故应急救援

公司按照最新规范要求，重新编制应急救援预案，完成预案备案，定时开展现场处置演练、综合性应急演练。结合公司实际，建立夜班应急救援体系及保护范围，确保夜间领导不在场，班组长人员能快速、有序组织应急救援。



应急救援技巧培训



应急演练指挥中心

公司设置了事故应急救援组织，配备应急救援人员，并按《劳动防护用品监督管理规定》配置了一般防护要求的事故柜、急救箱，为职工提供符合国家规定的劳动保护用品。

公司配备有照《建筑灭火器配置设计规范》GB50140-2005 和《建筑设计防火设计规范》

GB 50016-2006 的规定，设置相应消防器材。公司距离所在工业园区内的消防大队 1 公里，车程约 5 分钟，若发生重大火灾，可作为消防依托。此外，蓬萊市北沟医院可作为应急救援协作单位。

#### （四）隐患排查治理

公司重视安全问题，根据山东省关于安全生产与职业卫生风险分级管控和隐患排查治理机制建设的推行标准，持续推动预防措施：



公司按照双体系排查要求，制定隐患排查计划，对涉及两重点一重大的岗位、场所、设备设施实行每两小时排查一次；建立班组长、车间排查、综合检查、节假日检查、季节性检查的安全排查体系；建立车间主任每日巡查表，安排相关部门对其检查情况进行监督。



## 六、保护员工权益

2021 年，疫情持续冲击着制造业企业，公司的年度工作计划面临挑战。但即使在受到疫情严重影响，无明确订单、无原料来源的情况下，公司高层毅然做出了“不停产、不放假、不辞退”的决定，坚定承担起社会责任，与全体员工共克时艰，共抗疫情，不但没有辞退员工，还创造了新的就业岗位，为工厂二期项目做储备。

公司坚持以人为本的原则，大力加强人才队伍建设，不断提升员工的素质能力；完善人力资源管理体系，建立具有市场竞争力的用工制度和薪酬制度；发挥人力资源比较优势和政策导向作用，建立员工不同的职业发展通道；尊重和保护员工的合法权益，为员工发展创造更大空间，促进员工和企业的共同发展。公司组织成立工会，将不断增强民主管理工作的针对性、及时性和实效性，关心职工生活，加强员工民主管理。

### （一）完善薪酬机制，调动员工创新积极性

为激励全员创新工作开展，不断完善企业创新激励机制，企业对于为企业知识产权建设做出贡献的员工给予额外奖励。

2019 年至 2021 年员工创新奖励总额将近 5 万余元，2021 年度研发支出 1606 万元，公司将研发人员、普通员工创新成果创新金额与绩效考核结果作为工

#### • 薪酬福利 •

7.5 小时工作制、周末双休、七险一金、入职体检、提供食宿、免费班车、员工活动、节日福利、红白事礼金、高温补贴等。



- 基本工资
- 岗位补贴
- 加班工资
- 绩效奖励



- 法定福利（五险一金）
- 雇主责任险
- 意外伤害险
- 住院医疗补充保险
- 创新点子奖励
- 研发创新奖励



- 带薪病假
- 婚假
- 公休
- 病事假
- 产假



- 专科：300元/月
- 本科：500元/月
- 双一流本科：1000元/月
- 硕士：2000元/月
- 博士：3000元/月
- 享受期为3年
- 购房补贴：
- 专科：1W,本科：2W
- 双一流本科：5W
- 硕士：10W
- 博士：20W



资增长、年终奖、职务调整的依据，有效的调动了全员创新工作积极性。

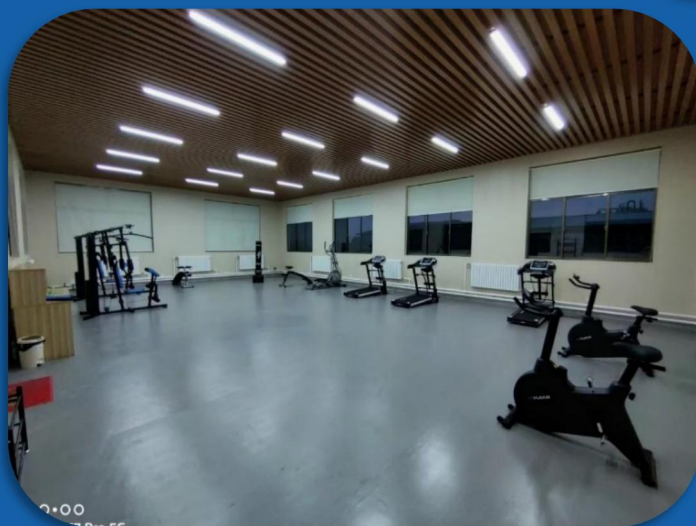
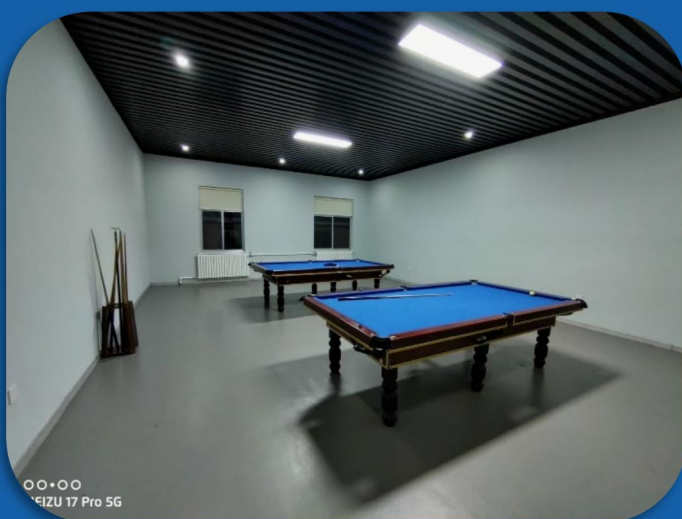
## （二）完善人才发展体系，助力员工成长

在人才发展方面，公司建立职业发展双通道体系、后备梯队建设和轮岗制度，全面保障员工在公司的职业发展。对梯队人才安排公司高级管理人员及经验丰富的专家作为导师进行辅导，根据导师的特长结合学员的工作岗位，进行有针对性的指导，以提升员工个人的综合素质。

人资行政部整合内外部资源为全体员工分层级提供包含内部培训、外出参加公开课、参加行业论坛、在职 MBA/EMBA 等方式为各层级的员工技能发展服务。

## （三）关注员工多样化需求，保障身心健康

公司建设了“嘉信学习运动中心”——为丰富员工业余生活，增加员工学习、娱乐、交流等活动场所，设台球室、阅览室、瑜伽室、健身室、乒乓球室、羽毛球场等活动室（场）。





#### （四）保障员工合法权益

公司根据国家相关法律法规的要求，制定完善了一系列内部制度，切实保障员工的合法权益。公司在招聘、劳动合同、内部培训、轮岗交流、请假休假等环节均制定了相关制度，在涉及员工权益环节，严格按照制度执行。

公司构建了全面有效的保障制度，为员工及时办理各项社会保险以及多层次的补充保险。公司工会为员工办理了工会医疗卡，凡是正常缴纳社会保险的员工，统一由工会组织员工办理一张银行卡作为工会医疗卡，并存入保障金。员工生病住院金额达到一定数额的，由医疗保险核销之后金额，可通过工会医疗进行二次核销。工会医疗卡可以反复使用，不受住院次数限制。



中秋节、  
妇女节，公司  
组织员工慰问  
活动，向员工  
立足岗位建功  
立业，推动公  
司高质量发展  
表示感谢。

## 七、推动社会进步

公司连续多年帮助地属北沟镇的冶王村完成脱贫工作，自 2017 年起，公司与冶王村建立起“一对一”帮扶脱贫对子。为了冶王村能早日脱贫，公司领导多次进村实地考察，了解村里的致贫因素和地理环境，为村庄制定了一套符合当地发展特色的脱贫方案。

公司领导与冶王村两委多次沟通，根据冶王村的实际情况和现实需求，确定了“以技兴农”的思路。公司投入 60 万元为冶王村建设农机大院，建成农机库房六百平方米，购买大马力拖拉机、播种机、联合收割机等各类农机设备，吸收 102 户村民成立农业合作社，不仅为冶王村的粮食种植、收割解决了后顾之忧，同时还为周边村庄提供庄稼从种植到收割的全套服务，解决了农民的实际困难，合作社当年即收益 6 万元，为冶王村脱贫致富打下了坚实基础。

2020 年年初疫情发生后，冶王村富硒地瓜干销售遇到大问题，蓬萊嘉信积极帮助村里销售富硒地瓜干，仅三四月份就销售地瓜干两千余斤，货款三万多元。公司副总经理刘艳春与村两委经过深入探讨，设定了冶王村五年发展计划：以功效农业发展为村集体经济的核心，村集体经济每年递增 10% 以上，打造出富硒红薯、富硒小麦、跑山鸡等绿色食品的“冶王村”品牌，形成功效农业示范产业链，至 2023 年，村集体经济形成一定规模，年收入可达 60 万元，帮助村民实现共同富裕。

“现在路铺好了，产业链形成了，只要我们继续努力，企业就永远有生命。这是刘艳春最常说的一句话，也是最有道理的一句话。在助力乡村振兴的道路上，她一步一个脚印，带领大家在脱贫致富的道路上越走越宽。



公司通过投资，与山东大学、山东建筑大学、中国海洋大学、青岛科技大学、江南大学、苏州大学、西安交通大学分别在染料应用、环保、化学合成、化工设备自动化与智能化等方面展开合作，现已取得明显合作效果。



2020 年底，山东建筑大学与蓬莱嘉信染料化工股份有限公司举行“嘉信·建大·绿色产业研究院”揭牌仪式。山东建筑大学副校长宋涛、烟台市蓬莱区政协主席孙明德、蓬莱嘉信染料化工股份有限公司董事长张善生、副总经理徐志伟等出席仪式。

宋涛副校长指出，与蓬莱嘉信染料化工股份有限公司合作对该校创新人才培养模式，实现产学研用良性互动有很大的助益，希望今后双方加强合作、积极进取，以更加务实的态度，尽快落实以染料化工行业为代表的传统产业新旧动能转化、绿色技术发展、环境保护等领域的合作，为促进地方经济发展做出贡献。

区政协孙明德主席在表示，地方政府大力支持产学研的合作，希望通过与高校的密切合作，提升地方企业的科研实力和人才集聚，促进地方经济的高质量发展。

张善生董事长认为，通过与学校共建绿色产业研究院，借助学校的智力优势、创新优势，在绿色产业技术开发和转化、人才培养等领域展开广泛合作，共同拓展以染料化工为代表的传统产业的关键绿色生产技术、环保治理技术、资源循环利用技术，为促进生态环境治理体系和治理能力现代化，构建富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国贡献绿色力量。

## 八、近年所获荣誉

### 2018 年：

2018 年 2 月 13 日荣获 2017 年度烟台市知识产权优势企业。

2018 年 8 月 15 日，公司被认定为国家知识产权优势企业。

2018 年 10 月，被认定为烟台市未来非公有制独角兽企业。

2018 年 12 月 17 日，被认定为 2018 年度市级中小企业创新转型优胜企业。

2018 年 12 月 6 日，2018 年山东省中小企业“隐形冠军”入库培育企业。

### 2019 年：

2019 年 3 月，被评为 2018 年度全市安全生产工作先进单位。

2019 年 6 月 18 日，被评为“蓬莱市职工职业道德建设标兵单位”。

2019 年 10 月，被评为 2019 年度蓬莱市“最美扶贫人”。

2019 年 12 月 31 日，被认定为烟台市“高成长创新型企业培育库入库企业：烟台市瞪羚企业、独角兽、小巨人”。

### 2020 年：

2020 年 1 月 22 日，被认定为“山东省瞪羚企业”。

### 2021 年：

2021 年 4 月 29 日，获得山东省五一劳动奖状。

2021 年 5 月 6 日，被认定为烟台市“专精特新”

2021 年 7 月 23 日，成功认定为山东省技术创新示范企业

2021 年 10 月 27 日，成功认定为山东省独角兽企业。

## 九、2021 年回顾与 2022 年展望

基于“为社会提供低碳、环保、高性价比的染料产品”的企业使命，责任和担当驱动蓬莱嘉信一路向前。2021 年度，公司积极践行社会责任，在保护客户和员工权益，助力乡村振兴，开展社会公益等方面取得良好成果。

几年来，蓬莱嘉信在科研、创新、资本市场、园区征地建厂、危废处理、危废填埋产业链延伸等产业布局上都做了全面的部署和安排。2022 年度，蓬莱嘉信将不断强化社会责任管理，健全社会责任体系，与员工、客户等利益相关方携手并进，进一步打造成为国内一流的、低碳型、环保型的分散染料生产基地，为社会发展创造更大价值。

蓬莱嘉信染料化工股份有限公司

2022 年 5 月 27 日